

# AOW en Zware Beroepen

Tekst: Pieter de Jongh

We werken steeds korter en leven steeds langer. Sinds 1957 leven we maar liefst zeven jaar langer, maar de AOW is nooit aangepast. Straks gaat de AOW twee jaar omhoog. Alleen werknemers in zware beroepen zouden nog recht hebben op AOW op hun 65<sup>ste</sup>.

Ik wil daar als bedrijfsarts graag iets over zeggen. Minister Bos, er zijn helemaal geen zware beroepen. U en de vakbonden gaan hun gevecht aan met begrippen die dateren uit de tijd van de industriële revolutie. Wat is een Zwaar Beroep? Dan denk ik aan de archetypische stratenmaker! Een man die altijd staat gebukt, zijn rug ietsje te bloot, de radio net naast de zender, tonnen steen glijden door zijn handen, het regent en waait. Alleen de allersterksten haalden hun pensioen! De meesten verdwenen echter in de WAO, de oude afvoerput van ons werkend bestel. Nu we de WIA hebben, is daar voor de versleten werker geen geld meer te halen. WW of de bijstand dreigen, tenzij bij hoge uitzondering ander werk wordt gevonden. En dat tot je 67<sup>ste</sup>!

Maar wat is Zwaar? Stelt u zich een stratenmaker voor die per dag tien vierkante meter moet bestraten. Of eentje die er per dag tienduizend moet halen. Ze hebben hetzelfde beroep, maar de eerste heeft geen zwaar werk, de tweede wel. Ik wil maar zeggen: het werk is zo zwaar als het is georganiseerd. Zware beroepen bestaan niet, zwaar werk wel.



Ander voorbeeld: een orderpikker moest tot voor kort 150 orders per dag doen. Nu zijn dat er tweehonderd. Harder werken dus, gaat nog net. Bij 220 per dag komt het moment dat het niet meer gaat. Wat dan? Heeft hij nu een zwaar beroep, zwaar werk, of is het werk niet slim georganiseerd?

De moderne werknemer laat zich continu bijscholen. Nou ja, dat zou zo moeten zijn. Dit doet hij om door te groeien of te switchen van baan. De moderne werkgever organiseert het werk zodanig dat het werk niet zwaar is. Hij zorgt namelijk voor automatisering en innovaties. Dan is hij blijvend concurrerend. Heeft u toch zwaar werk, dan is het blijkbaar nog niet lonend geweest het werk lichter te maken. Kort door de bocht zeg ik dan: de lonen zijn te laag! Maak het werk duurder, maar organiseer het wel anders. Anders verdwijnt het naar het buitenland (waar in een vrije, kapitalistische wereld weinig op tegen is).

Gelukkig zijn er nog mensen die het zware werk tegen die lage lonen willen doen. Inderdaad: de allochtoon of Poolse buitenlander.

Mijn advies aan Wouter Bos en Agnes Jongerius: praat niet over Zware Beroepen, maar over zwaar werk, over permanente training en educatie, over innoveren, beloon dat ook. Is er nog zwaar werk? Dan is het niet goed georganiseerd. Maak zwaar werk duur en het zware werk verdwijnt. Uitkeringen - ook de AOW - zijn een slecht middel om mensen tot verandering aan te zetten.

Pieter de Jongh is zelfstandig bedrijfsarts en mededirecteur van Altena & de Jongh bedrijfsartsen, [www.vanaltenadejongh.nl](http://www.vanaltenadejongh.nl)

PS: mijn oude T staat te koop. Geschikt voor al het werk, mits goed georganiseerd.